

Zarządzenie Nr VII/38/2015
Burmistrza Miasta Lubartów
z dnia 20 lutego 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury w Lubartowie

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm), w związku z art. 10 ust. 1 i 8 ustawy z dnia 10 kwietnia 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 254) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury w Lubartowie tj:

1. Miejskiej Biblioteki Publicznej im. A. Mickiewicza
2. Lubartowskiego Ośrodka Kultury

w brzmieniu stanowiącym Załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury w brzmieniu stanowiącym Załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierza się Naczelnikowi Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu.

§ 4

Traci moc Zarządzenie Nr VI/178/12 Burmistrza Miasta Lubartów.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

Burmistrz Miasta Lubartów
mgr inż. Janusz Bodziacki



Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr VII/38/ 2015
Burmistrza Miasta Lubartów
z dnia 20 lutego 2015 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROM INSTYTUCJI KULTURY

§ 1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury tj. Miejskiej Biblioteki Publicznej im. A. Mickiewicza i Lubartowskiego Ośrodka Kultury, których organizatorem jest Miasto Lubartów.

§ 2

1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Miasta Lubartów.
2. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury.
3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
4. Nagrodę roczną wypłaca się w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 3

1. Burmistrz Lubartowa decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury.
2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Naczelnika Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu, w uzgodnieniu z osobą sprawującą nadzór.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Burmistrza Miasta Lubartów.

§ 4

Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli dyrektor:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
- 2) efektywnie i terminowo zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
- 3) terminowo realizował powierzone mu zadania,
- 4) efektywnie wdrażał plan rozwoju instytucji,
- 5) przedłożył sprawozdanie finansowe za rok budżetowy.

§ 5

1. Nagroda roczna nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 6

1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełni tę funkcję przez okres co najmniej 6 miesięcy w roku budżetowym, za który przyznawana jest nagroda.
2. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 7

Dyrektor nie nabywa prawo do nagrody rocznej w przypadkach:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
- 2) stawiania się do pracy lub przebywania w pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu,
- 3) wymierzenia dyrektorowi kary dyscyplinarnej lub wydalenia z pracy,
- 4) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) braku realizacji lub niezadowolających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki,
- 6) stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.

§ 8

Informacje o przyznanej nagrodzie zamieszcza się w aktach osobowych dyrektora instytucji kultury.

Załącznik Nr 2
Do Zarządzenia Nr VII/38 /2015
Burmistrza Miasta Lubartów
z dnia 20 lutego 2015 r.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

Lubartów, dn.

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury
2. Stanowisko
3. Data objęcia funkcji dyrektora instytucji kultury
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za okres wnioskowany
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody :
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Załączniki do wniosku:

1. *Uchwała Rady Miasta o zatwierdzenie rocznego sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia),*
2. *Sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia),*
3. *Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna,*
4. *Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.*

Decyzja Burmistrza Miasta Lubartów o przyznaniu nagrody rocznej,

Przyznaje/nie przyznaje nagrodę roczną w wysokości: